

KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Z dniem 25 maja 2018 roku weszły w życie przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „RODO”).

W związku z powyższym, zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 RODO, informujemy, że:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest Grupa Medipe (dalej „**Grupa Medipe**” lub „**Współadministratorzy**”), która działa na zasadzie współadministrowania. Więcej informacji na temat Grupy Medipe znajduje się pod linkiem: <http://medipe.pl/ochrona-danych-osobowych/>

2. Inspektor Ochrony Danych Osobowych

Grupa Medipe wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych, za pośrednictwem poczty elektronicznej, adres e-mail: iod@medipe.com

3. Cel przetwarzania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z prowadzeniem aktualnego procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w celu związanym z prowadzeniem przyszłych procesów rekrutacyjnych, Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą także w celu związanym z prowadzeniem przyszłych procesów rekrutacyjnych.

4. Podstawa prawna przetwarzania danych

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz art. 221 Kodeksu pracy – w zakresie danych wskazanych w katalogu zawartym w art. 221 Kodeksu pracy.

W przypadku cudzoziemców, podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest także art. 2 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w zakresie uprawnienia do żądania od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W odniesieniu do danych wykraczających poza katalog wskazany w art. 221 Kodeksu pracy oraz art. 2 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w przypadku cudzoziemców, podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – w przypadku danych zwykłych (tj. zgoda), oraz art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO – w przypadku danych szczególnej kategorii.

5. Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:

- a) klienci Współadministratorów;
- b) dostawcy Współadministratorów, w szczególności podmioty świadczące usługi medyczne, prawne, ochroniarskie, informatyczne, transportowe i szkoleniowe;

- c) partnerzy Współadministratorów zajmujący się pozyskiwaniem klientów;
- d) podmioty powiązane ze Współadministratorami kapitałowo lub osobowo.

6. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe, których przetwarzanie odbywa się w celu prowadzenia aktualnego procesu rekrutacyjnego będą przechowywane przez okres prowadzonego procesu rekrutacyjnego. Pani/Pana dane osobowe, których przetwarzanie odbywa się w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji przetwarzane będą przez okres nie dłuższy niż 3 lata.

7. Informacja o przysługujących uprawnieniach

Posiada Pani/Pan prawo do:

- a) dostępu do treści swoich danych;
- b) sprostowania danych;
- c) usunięcia danych;
- d) ograniczenia przetwarzania danych;
- e) przenoszenia danych,
- f) wniesienia sprzeciwu.

8. Prawo do cofnięcia zgody

Jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), posiada Pani/Pan także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. Prawo do wniesienia skargi

Posiada Pani/Pan również prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

10. Dobrowolne podanie danych

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych:

- a) w zakresie danych osobowych, o których mowa w art. 221 Kodeksu pracy oraz w art. 2 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, których przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz art. 221 Kodeksu pracy i art. 2 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a także na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO w zakresie danych szczególnej kategorii jest konieczne do celów związanych z prowadzeniem procesów rekrutacyjnych,
- b) w zakresie dane osobowych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody tj. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO ma charakter dobrowolny, a niepodanie takich danych nie powoduje wobec Pani/Pana jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

11. Zautomatyzowanie i profilowanie

Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.